



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

ที่ ..... รบ ๗๕๖๐๑/ ๖๕๕๐

วันที่ ..... ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ..... รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

..... ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน ..... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

## ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดเตรียมเอกสารเพื่อรับการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High-Potential Local Assessment : HPA) ซึ่งเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวัดผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความโดดเด่นและมีศักยภาพสูงโดยมุ่งเน้นไปที่การวัดผลเชิงผลลัพธ์ในเรื่องการจัดบริการสาธารณะที่สำคัญและส่งผลกระทบต่อประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

## ๒. ข้อเท็จจริง

การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (ด้านที่ ๖) เป็นตัวชี้วัดที่มีความท้าทาย ความซับซ้อน และมุ่งเน้นผลลัพธ์ จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๑๑ เป็นการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้านทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่ง ๘ สูตรสร้างองค์กรสุขภาวะประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

## ๓. ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งรับผิดชอบการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ได้ดำเนินการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) และขออนุมัตินำข้อมูลเผยแพร่ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนเพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓.

(ลงชื่อ) .....

(นายชนะชล สามไชย)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวรณิภา พงศ์พุทธานติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวรณิภา พงศ์พุทธานติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

๖ มีนาคม ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) .....

(นางนงนภัส ทองดี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

ความเห็น/คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

☒ อนุมัติให้ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก .....

(ลงชื่อ) .....

(นางปณิสญา เนียมรักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน